



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

| | |
|----------|---|
| सं. 130] | नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 13, 2014/फाल्गुन 22, 1935 |
| No. 130] | NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 13, 2014/PHALGUNA 22, 1935 |

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

(राजभाषा खंड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2014.

सा.का.नि. 183(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजभाषा (विधायी) आयोग (वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राजभाषा खंड, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय में बहु-कार्य कर्मचारिवृंद, (समूह "ग" पद) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा खंड, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय, बहु-कार्य कर्मचारिवृंद, (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद है अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------------------|---|---|---|------------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| बहु-कार्य कर्मचारिवृंद | 26* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (5 पद दफ्तरी, 1 पद ज्येष्ठ चपरासी, 13 पद चपरासी, 2 पद फराश, 4 पद चौकीदार 1 पद सफाईवाला) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड -1 5200 - 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | आयु 18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : —रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| | | | |
|--|--|--------------------------------|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन। | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती। |

| | | |
|---|---|---|
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ अन्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| 11 | 12 | 13 |
| लागू नहीं होता । | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. उप सचिव या अवर सचिव (राजभाषा खंड) - सदस्य 3. उप सचिव या अवर सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) - सदस्य | लागू नहीं होता । |

[फा.सं.ए-12018/1/2013- प्रशा.]

आर. डी. मीना, संयुक्त सचिव और विधायी परामर्शी

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**(Legislative Department)****(OFFICIAL LANGUAGES WING)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 7th March, 2014

G.S.R. 183(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Official Language (Legislative) Commission (Class IV posts), Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Multi Tasking Staff (Group 'C' Posts) in the Official Languages Wing of the Legislative Department, Ministry of Law and Justice, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Official Languages Wing, Legislative Department, Ministry of Law and Justice, Multi Tasking Staff, (Group "C" Posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification:— (a) No person, who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay band and Grade Pay or Pay scale | Whether by selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---------------------|---|--|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Multi Tasking Staff | 26 * (2013) *Subject to variation dependent on workload (5 posts of Daftry, 1 post Sr. Peon, 13 posts of Peon, 2 posts of Farash, 4 Posts of Chowkidar 1 post of Safaiwala) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-1 Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs.1800 | Not applicable | Between 18 and 25 years of age. Note 1:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2:— In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|--|-----------------------------|---|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Matriculation from a recognised Board | Not applicable | Two years | Direct recruitment |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|--|
| (11) | (12) | (13) |
| Not applicable. | Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Director or Deputy Secretary (Administration) -Chairman 2. Deputy Secretary or Under Secretary (Official Languages Wing) -Member 3. Deputy Secretary or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) -Member | Not applicable |

[F. No. A-12018/1/2013-Admn.]

R. D. MEENA, Jt. Secy. & Legislative Counsel